



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

หน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	<p>๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑</p> <p>๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง</p>	<p>มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๑ แผนงาน</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	มี	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
		ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่มีการรับรู้ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๖๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	๑ กิจกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง / ปี	๑) ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ๒) บุคลากรทุกวิชาชีพเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตร่วมกับผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ ๗๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย (๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	<p>(๓) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕</p> <p>(๔) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้ กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด</p>				
	๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่าง เคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณี เรีย และ การให้หรือรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายใน หน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และ การรักษาวินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ ครั้ง ๒) ดำเนินการสรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จำนวน ๒ ครั้ง *** การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยไม่มีข้อร้องเรียนใด	ร้อยละ ๑๐๐
ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

- ข้อดี

.....

.....

.....

- ข้อเสีย

.....

.....

.....

- ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

.....

.....

.....

เห็นชอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

***** เป็นการเก็บรวบรวมผลงานระหว่างปี อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานทั้งปี เพื่อเสนอผู้บริหารลงนาม