



แบบฟอร์ม K 2-2 รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558  
หน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2558	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
1.) ปฏิบัติการป้องกันการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะและให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1.1) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1.1.1 โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม - ชี้นำนโยบาย “โรงพยาบาลคุณธรรม” - แต่งตั้งคณะกรรมการฯ - กำหนดกิจกรรมและดำเนินการตามแผน - ดำเนินการพัฒนาหน่วยงาน - ประเมินผลการดำเนินการ 1.1.2 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวคิดและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันจันทร์ พุธ ศุกร์ ภายในบริเวณโรงพยาบาล - กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือนเกิดของบุคลากรทุกเดือน - กิจกรรมร่วมสวดมนต์ ฟังธรรม ทุก	- ร้อยละของบุคลากร มีการปฏิบัติตามข้อตกลงฯ ที่ได้จัดทำตามอัตลักษณ์ร่วมกันของหน่วยงาน โดยเฉพาะเรื่องการป้องกันทุจริต	80	1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อพัฒนาโรงพยาบาลสวนปรุงสู่โรงพยาบาลคุณธรรม 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของผลสำเร็จ 100 <b>เอกสารแนบ 1</b>



ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2558	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	<p>วันพุธ เวลา 17.00- 18.00 น. วันศุกร์ เวลา 20.30 น. ณ ศาลาเชียงใหม่สามัคคีธรรมานุสรณ์</p> <p>- กิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา</p> <p>1.2) ปลุกและปลุกจิตสำนึก ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และสร้างความโปร่งใสการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด</p> <p>1.2.1 รณรงค์เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>1.2.2 คัดเลือกและมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์</p>	<p>- จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>- จัดบอร์ดนิทรรศการเกี่ยวกับการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>- บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูความดี</p>	<p>5 ช่องทาง</p> <p>2 ครั้ง</p> <p>มี</p>	<p>1. มีช่องทางการเผยแพร่ 5 ช่อง คือ</p> <p>1)บอร์ดปิดประกาศ</p> <p>2)เสียงตามสาย</p> <p>3)เว็บบอร์ดหน่วยงาน</p> <p>4)หนังสือเวียน</p> <p>5)จัดบอร์ดกิจกรรม</p> <p>- ดำเนินการ 3 ครั้ง</p> <p>- ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปี 2558</p>	<p>100%</p> <p><b>เอกสารแนบ 2</b></p>



ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2558	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	<p>ส่วนรวม</p> <p>1.2.3 มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์</p> <p>1.3) ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของบุคลากรในโรงพยาบาล</p> <p>1.3.1 มีระบบการบริหารงานและระบบการบริหารบุคลากรอย่างมีธรรมาภิบาล</p>	<p>- ร้อยละของบุคลากรในโรงพยาบาลที่มีผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมในระดับดีขึ้นไป</p> <p>- ร้อยละของบุคลากรที่มีการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้อง ซอชธรรมและจริยธรรม เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ</p>	<p>85</p> <p>100</p>	<p>จากบุคลากรทุกประเภท</p> <p>- บุคลากรทุกระดับ มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรมผ่านระบบออนไลน์ของกรมสุขภาพจิต ในระดับดีขึ้นไป</p> <p>- บุคลากรทุกราย 100% ได้รับการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้อง ซอชธรรมและจริยธรรม โดยมีบุคลากรที่ติด GAP คิดเป็น 12.06%</p>	<p>ภาพรวม 90.94%</p> <p>100%</p>
2.) บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	<p>2.1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p> <p>2.1.1 มีการสร้างช่องทาง/ขั้นตอน/ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้างและประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ</p>	<p>- จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแส</p>	6 ช่องทาง	<p>หน่วยงานได้จัดให้มีช่องทางรับเรื่องฯ 6 ช่องทางคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตู้แดง รับข้อร้องเรียน</li> <li>2. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>3. เว็บไซต์หน่วยงาน</li> <li>4. แจ้งหมายเลขโทรศัพท์ผู้บริหาร</li> <li>5. ศูนย์ Hotline สายด่วน</li> </ol>	100%



ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2558	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	2.1.2 มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ และสรุปผลการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนในรอบเดือน	- ร้อยละของข้อร้องเรียนที่มีการ รายงานผลการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ และ สรุปผลการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนในรอบเดือน	85	1323 6. ร้องเรียนด้วยตนเองที่ศูนย์ ราชการใสสะอาดของหน่วยงาน - หน่วยงานมีการรายงานเรื่อง ร้องเรียนและสรุปผลแจ้งในที่ ประชุมคณะกรรมการประสาน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานเดือนละ 1 ครั้ง ในปี 2558 รับเรื่องร้องเรียนจำนวน 45 เรื่อง	
3.) พัฒนาระบบบริหารจัดการในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3.1) บรรลุยุทธศาสตร์การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะที่ 2 เป็น นโยบายเร่งด่วนของกรมสุขภาพจิตและ หน่วยงานในสังกัด 3.1.1 มีการทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะ ที่ 2 3.2) พัฒนาระบบบริหารและกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจ ให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพโดย เน้นการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส 3.2.1 โรงพยาบาลมีการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดหา เช่น มีการ	- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะ ที่ 2  - ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนาระดับคุณธรรมความโปร่งใส	มี  5	- หน่วยงานได้ปฏิบัติตาม ขั้นตอนที่กำหนดไว้และไม่พบ การทุจริตใด ๆ ในหน่วยงาน  - หน่วยงานดำเนินการตาม ระบบมาตรการอย่างโปร่งใส	



ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2558	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	<p>จัดระบบ/มาตรการการจัดซื้อจัดหา/เวชภัณฑ์/ครุภัณฑ์การแพทย์ ที่โปร่งใสและมีการประเมินผล</p> <p>3.2.2 มีการจัดทำแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน และมีการประกาศเผยแพร่</p> <p>3.2.3 มีการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการทั้งหมดให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>3.2.4 มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดและเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>3.2.5 มีการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น/จัดทำแผนงาน, โครงการ/ดำเนินการตามโครงการ/ตรวจสอบติดตามผล/ปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติราชการในการกิจของหน่วยงาน</p> <p>3.3) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>3.3.1 มีการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตรวจสอบ กำกับการบริหารและการใช้</p>	<p>ในหน่วยงานภาครัฐโดยผ่านการประเมิน ITA</p> <p>- มีแผนการจัดทำแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของโรงพยาบาล และมีการประกาศ</p> <p>- มีการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการทั้งหมดให้สาธารณชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>- มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดและเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>- มีการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น/จัดทำแผนงาน, โครงการ/ดำเนินการตามโครงการ/ตรวจสอบ ติดตามผล/ปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติราชการในการกิจของหน่วยงาน</p> <p>- ร้อยละของหน่วยงานมีการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>มี</p> <p>มี</p> <p>มี</p> <p>มี</p> <p>100</p>	<p>และหน่วยงานไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>- มีการจัดทำแผนฯ และการจัดซื้อจัดจ้างมีการประกาศประชาสัมพันธ์</p> <p>- มีการเผยแพร่ข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>- มีการกำหนดขั้นตอนการให้บริการเพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการรับทราบ</p> <p>- จัดทำ Web board เพื่อให้ประชาชนเข้ามาสอบถาม/แสดงความคิดเห็นฯ และมีการตรวจสอบ/ติดตาม</p> <p>- หน่วยงานมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศตรวจสอบ</p>	<p><b>เอกสารแนบ 3</b></p> <p><b>เอกสารแนบ 4</b></p> <p><b>เอกสารแนบ 5</b></p> <p><b>เอกสารแนบ 6</b></p> <p><b>100</b></p>



ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2558	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	งบประมาณ ระบบ GFMS โปรแกรมควบคุม บริหารเงินงบประมาณ	ตรวจสอบกำกับการบริหารและ การใช้งบประมาณ		กำกับการบริหารและการใช้ งบประมาณ คือ 1)ระบบ บริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ GFMS 2) ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ E-GP 3) ระบบการจัดหาพัสดุด้วยวิธี ตลาดอิเล็กทรอนิกส์ E-market 4) ระบบการจัดหาพัสดุด้วยวิธี ประกวดราคา E-bidding	
4.) พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4.1) กำหนดบทบาทและพัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถของบุคลากรกรมสุขภาพจิต ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากร ในโรงพยาบาลในด้านการป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต  4.2) พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ ความรู้ในด้านระเบียบ และกฎหมายที่	- ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	100	- ส่งเสริมบุคลากร ทุกประเภทให้เข้ารับการอบรม ความรู้โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและให้ ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อ การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มี ประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงาน จำนวน 70 คน	100



ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2558	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	<p>เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการ ทุจริต</p> <p>4.2.1 มีการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจตามหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน/ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต</p> <p>4.3) สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและ พัฒนา</p> <p>4.3.1 มีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ</p>	<p>- ร้อยละของบุคลากรใน โรงพยาบาลที่ผ่านการพัฒนา สมรรถนะและขีดความสามารถ ความรู้ในด้านระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานและการป้องกันการ ทุจริต</p> <p>- มีช่องทางในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และข้อมูลข่าวสารการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ</p> <p>- จำนวนเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และข้อมูลข่าวสารการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ</p>	<p>100</p> <p>มี</p>	<p>- บุคลากรที่เข้ารับ การอบรมความรู้โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ มีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงาน จำนวน 70 คน สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับปรับใช้กับการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>- มีการจัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้ บุคลากรและประชาชนทั่วไป รับทราบ</p> <p>- จำนวน 3 เรื่อง ที่ 1 คอร์ปชั่น เรื่องที่ 2 หมู่บ้านซ่อสะอาด เรื่องที่ 3 หมู่บ้านซ่อสะอาด2</p>	<p><b>เอกสารแนบ 7</b></p>



- 
- ข้อดี/ข้อเสีย - ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค -
  - ข้อเสนอแนะ - อื่นๆ -

เห็นชอบ

(นายปริทรรศ ศิลปกิจ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

วันที่ ตุลาคม 2558

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

(2) ส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ (แบบฟอร์ม 2) พร้อมเอกสาร/หลักฐานการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 2 ตุลาคม 2558