



ประกาศโรงพยาบาลสวนปรุง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลสวนปรุง

ตามประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมสุขภาพจิต ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด กรมสุขภาพจิต โดยองค์ประกอบที่ ๒ องค์ประกอบในการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละ องค์ประกอบ กำหนดให้ ข้าราชการ พนักงานราชการ

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐
๒. องค์ประกอบอื่นด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๑๐
๓. สมรรถนะ ร้อยละ ๑๕
๔. องค์ประกอบอื่นด้านสมรรถนะ ร้อยละ ๕

หน่วยงานสามารถเลือกใช้อำนาจองค์ประกอบทั้ง ๔ หรือไม่ได้ กรณีไม่ใช้อำนาจองค์ประกอบอื่นด้านใดก็ตาม ให้นำ คะแนนขององค์ประกอบอื่น (ที่ไม่เลือกใช้) รวมกับคะแนนขององค์ประกอบด้านนั้น กรณีเลือกใช้อำนาจองค์ประกอบอื่นด้านใดก็ตาม หน่วยงานจะต้องจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลขององค์ประกอบอื่นที่เลือกใช้ให้ชัดเจนๆ นั้น

มติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสวนปรุง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้กำหนดองค์ประกอบอื่น ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยกำหนดสัดส่วนคะแนนแต่ละ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐
๒. องค์ประกอบอื่นด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๑๐
๓. สมรรถนะ ร้อยละ ๑๕
๔. องค์ประกอบอื่นด้านสมรรถนะ ร้อยละ ๕

ตามรายละเอียดการกำหนดค่าคะแนน องค์ประกอบอื่นด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๑๐ และ องค์ประกอบอื่นด้านสมรรถนะ ร้อยละ ๕ แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงประกาศเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธรรณิทธิ์ กองสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

องค์ประกอบในการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบอื่น

แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลสวนปรุง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลสวนปรุง ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงาน อื่น ๆ ร้อยละ 10

กิจกรรม	คะแนนเต็ม/ ค่าคะแนน	ระดับ 0	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
		0 คะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
1. การบรรลุผลสำเร็จตัวชี้วัดของกลุ่มงาน ตามตัวชี้วัดที่หน่วยงานได้รับมอบหมาย	5 คะแนน	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลสำเร็จ น้อยกว่า 60%	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลสำเร็จ 60%	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลสำเร็จ 70%	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลสำเร็จ 80%	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลสำเร็จ 90%	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลสำเร็จ 100%
2. การปฏิบัติงานที่สามารถสร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน (กรณีเป็นทีมได้รับทุกคน)	5 คะแนน	มีรายงาน/มีข้อร้องเรียน ที่มีมูลเหตุ	ไม่ได้รับรางวัลใดๆ	รับรางวัลระดับโรงพยาบาล	รับรางวัลระดับจังหวัด	รับรางวัลระดับเขตสุขภาพ	รับรางวัลระดับประเทศ

กน

องค์ประกอบสมรรถนะ หรือพฤติกรรม อื่นๆ ร้อยละ 5 ดังนี้

กิจกรรม	คะแนนเต็ม/ ค่าคะแนน	ระดับ 0	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
		0 คะแนน	0.25 คะแนน	0.5 คะแนน	0.75 คะแนน	1 คะแนน	1.25 คะแนน
1. การลาป่วย + ลา กิจ	1.25 คะแนน	มีวันลาป่วย+ กิจ มากกว่า 9.5 วันทำการขึ้นไป	มีวันลาป่วย+ กิจ ระหว่าง 7.5 - 9 วันทำการ	มีวันลาป่วย + กิจ อยู่ระหว่าง 5.5 – 7 วันทำการ	มีวันลาป่วย + กิจ อยู่ระหว่าง 3.5 – 5 วันทำการ	มีวันลาป่วย + กิจ อยู่ระหว่าง 0.5-3 วันทำการ	ไม่มีวันลาป่วย+ กิจ
2. การเข้าร่วมประชุม ที่ได้รับคำสั่ง/มีคำสั่ง แต่งตั้ง หรือมอบหมาย เช่น กรรมการบริหาร/กรรมการฯ กลุ่มงานพัสดุ /กรรมการฯ กลุ่มงานทรัพย์ฯ	1.25 คะแนน	ไม่เข้าร่วมประชุม ตามที่ได้รับคำสั่งหรือ มีคำสั่งแต่งตั้งหรือ ได้รับมอบหมาย	เข้าร่วมประชุมตามที่ ได้รับคำสั่งหรือมีคำสั่ง แต่งตั้งหรือได้รับ มอบหมาย น้อยกว่า 60% ของการประชุม	เข้าร่วมประชุมตามที่ ได้รับคำสั่งหรือมีคำสั่ง แต่งตั้งหรือได้รับ มอบหมาย 60-69% ของการประชุม	เข้าร่วมประชุมตามที่ ได้รับคำสั่งหรือมีคำสั่ง แต่งตั้งหรือได้รับ มอบหมาย 70-79% ของการประชุม	เข้าร่วมประชุม ตามที่ได้รับคำสั่ง หรือมีคำสั่งแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมาย 80-89% ของการ ประชุม	เข้าร่วมประชุม ตามที่ได้รับคำสั่ง หรือมีคำสั่งแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมาย 90% ขึ้นไปของการ ประชุม
3. การเข้าร่วมเป็น <u>คณะกรรมการด้าน</u> <u>คุณภาพของหน่วยงาน</u> ที่ได้รับคำสั่ง/มีคำสั่ง ได้รับแต่งตั้ง/หรือมอบหมาย และเข้าร่วม ประชุมตามที่คณะกรรมการด้านคุณภาพ กำหนดฯ	1.25 คะแนน	ไม่เข้าร่วมประชุม ตามที่ได้รับคำสั่งหรือ มีคำสั่งแต่งตั้งหรือ ได้รับมอบหมาย	เข้าร่วมประชุมตามที่ ได้รับคำสั่งหรือมีคำสั่ง แต่งตั้งหรือได้รับ มอบหมาย น้อยกว่า 60% ของการประชุม	เข้าร่วมประชุมตามที่ ได้รับคำสั่งหรือมีคำสั่ง แต่งตั้งหรือได้รับ มอบหมาย 60-69% ของการประชุม	เข้าร่วมประชุมตามที่ ได้รับคำสั่งหรือมีคำสั่ง แต่งตั้งหรือได้รับ มอบหมาย 70-79% ของการประชุม	เข้าร่วมประชุม ตามที่ได้รับคำสั่ง หรือมีคำสั่งแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมาย 80-89% ของการ ประชุม	เข้าร่วมประชุม ตามที่ได้รับคำสั่ง หรือมีคำสั่งแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมาย 90% ขึ้นไปของการ ประชุม
4. การเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน ภายในองค์กร/ภายนอกองค์กร/นอกเวลา ราชการ เช่น ทำบุญตักบาตรวันสำคัญทาง ศาสนา, รับ-ส่ง เสด็จ, รับ-ส่ง ผู้บริหาร, วัน สำคัญของราชวงศ์, กีฬา สสจ. กีฬาสี, Big cleaning day, ปีใหม่, สงกรานต์, ช่วยงาน จัดเลี้ยง เป็นต้น	1.25 คะแนน	ไม่เข้าร่วมกิจกรรม ใดๆ ของหน่วยงาน เลย	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 1 ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 2 ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 3 ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 4 ครั้ง	เข้าร่วมกิจกรรมฯ 5 ครั้งขึ้นไป