



สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) National Vaccine Institute (Public Organization), NVI  
 เลขที่ ๓๘ อาคาร ๔ ชั้น ๕ ตึกสถาบันบำราศนราดูร ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

# ด่วนที่สุด

ที่ สาขา ๘๘๒

โรงพยาบาลสวนปรุง  
 เลขรับ 6379  
 รน 22 ต.ค. 2561  
 เวลา 15.03

กรมสุขภาพจิต  
 เลขรับ 1018  
 รน ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๑  
 เวลา ๑๐.๕๕

๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

SM 16-28 B

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
 สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

1470  
 เลขทะเบียนรับ  
 ส่งต่อ ป.ส. จ. ก. พยานล.  
 ปิดหนังสือ  ยุติเรื่อง

เรียน อธิบดีกรมสุขภาพจิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เรื่อง รับสมัครบุคคล  
 เพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ด้วยสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้า  
 ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สถาบันขอกความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวในหน่วยงานของท่าน  
 โดยสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม และสมัครได้ที่ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
 เลขที่ ๓๘ อาคาร ๔ ชั้น ๕ ตึกสถาบันบำราศนราดูร ซอยติวานนท์ ๑๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง  
 จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๙๗๒๙-๓๑ ต่อ ๕๐๐ และสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่  
<http://www.nvi.go.th> ทั้งนี้ สามารถสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายใน  
 เวลา ๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครฯ ดังกล่าว  
 และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

๑) เรียน อธิบดีกรมสุขภาพจิต  
 เพื่อโปรดพิจารณา และเห็นควรแจ้งเวียน  
 หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต จะเป็นพระคุณ

*Signature*

(นางอำไพ มหากาญจนกุล)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
 ศึกษาราชการแทนเลขานุการกรม กรมสุขภาพจิต  
 ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๑

ขอแสดงความนับถือ

สมฤดี จันทร์ฉวี  
 (นางสมฤดี จันทร์ฉวี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์  
 เลขานุการคณะกรรมการสรรหา  
 ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

เรียน

- กลุ่มงานการเงินและบัญชี
- กลุ่มงานพัสดุ
- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
- กลุ่มงานประกันสุขภาพ
- .....

22 ต.ค. 2561

สำนักบริหารยุทธศาสตร์  
 โทร ๐-๒๕๕๐-๙๗๒๙-๓๑ ต่อ ๕๐๐  
 ผู้ประสานงาน : สมฤดี จันทร์ฉวี

๑) ขอบ  
 คำเนิการ

*Signature*

นายทงกัณเฑาะว์ วัฒนศิริ  
 รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต  
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต  
 ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๑

๓) เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล  
 ศูนย์/กลุ่ม ในสังกัดกรมสุขภาพจิต  
 เพื่อทราบ

*Signature*

(นางอำไพ มหากาญจนกุล)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
 ศึกษาราชการแทนเลขานุการกรม กรมสุขภาพจิต  
 ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๑

Fig. w/

เว็บบ นอ

- สำนักวัดชั้นแบ่งชาติ โจมัลฆารมอดคเพื่อ  
สตาสองศักดิ์ราชชน. นอ.ส.วัดชั้นแบ่งชาติ ตาม  
ขามพสี่ นนบ

- เน้นการติดมรณม มรค.

๒๕ มค. ๒๕  
๒๖

๕๐  
๑๖๖๖  
๒๕๓๑



สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
National Vaccine Institute (Public Organization)

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ด้วยสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน  
วัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. ตำแหน่งที่คัดเลือก

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี  
และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. คุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
พ.ศ. ๒๕๕๕ ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- ๑.๓ สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- ๑.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคน  
เสมือนไร้ความสามารถ
- ๑.๕ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้  
กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือ  
ผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- ๑.๗ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะ  
ทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- ๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ  
รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- ๑.๑๐ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับ  
กิจการของสถาบัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒๒/๖

๒. คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑ มีความรู้ความสามารถ และมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงการบริหารจัดการระดับองค์กร การบริหารงานทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ รวมถึงการวางแผนกลยุทธ์

๒.๒ มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความคิดริเริ่ม และประสบการณ์ที่เป็นเชิงประจักษ์ในด้านการพัฒนางานวัคซีน

๒.๓ มีคุณลักษณะความเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการติดต่อกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสถาบัน

๒.๔ มีคุณลักษณะความเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

ค. เงื่อนไขการจ้าง

๑. ปฏิบัติงานเป็นเวลาโดยได้รับค่าตอบแทน ประกอบด้วย เงินเดือนประจำ เดือนละ ๑๐๐,๐๐๐-๒๐๐,๐๐๐ บาท ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของอัตราเงินเดือนประจำ โดยครอบคลุมถึง ค่ายานพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่น ๆ)

๒. คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัด รวมถึงการประเมินผลงานตามข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติกับผู้อำนวยการ (รายละเอียดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

ง. เอกสารหลักฐานประกอบใบรับสมัคร (เอกสารทุกรายการรับรองสำเนาถูกต้อง)

๑. รูปถ่ายสีหน้าตรงไม่สวมหมวกหรือแว่นตา (ไม่เกิน ๖ เดือน) ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๒. สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๓. หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา

๔. หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติ ความสามารถ ประกาศเกียรติคุณ ผลงานทางวิชาการและประสบการณ์ในการทำงาน

๕. ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ หรือประสบการณ์และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน

๖. เอกสารข้อเขียนของผู้สมัครที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานด้านวัคซีนของประเทศไทย แนวคิดด้านกลยุทธ์และแผนบริหารสถาบัน หรือแผนธุรกิจ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษพิมพ์ (A๔)

๗. หนังสือรับรองจากหน่วยงานต้นสังกัดที่เคยปฏิบัติงานปิดผนึก จำนวนซองถึงประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

๘. ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ

#### จ. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ของสถาบัน (www.nvi.go.th) เมื่อกรอกข้อความถูกต้อง ครบถ้วนแล้ว

๑. ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ชั้น ๕ อาคาร ๔ ตึกสถาบันบำราศนราดูร ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) หรือ

๒. ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ จ่าหน้าซอง ถึง

“ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ชั้น ๕ อาคาร ๔ ตึกสถาบันบำราศนราดูร ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐”

ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๐ ๙๗๒๘-๓๑ ต่อ ๕๐๐ ในวันและเวลาราชการ

#### ฉ. วิธีการสรรหา

๑. คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ โดยพิจารณาคัดเลือกเบื้องต้นจากใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกจะต้องเป็นผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามประกาศข้อ ข. ครบถ้วน

๒. คณะกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ตามวัน และเวลาที่กำหนด

๓. ผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์จะต้องแสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานด้านกลยุทธ์และแผนบริหารสถาบัน หรือแผนธุรกิจ โดยการนำเสนอข้อมูล (Presentation) และตอบข้อซักถามจากคณะกรรมการสรรหาฯ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่ประกาศ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

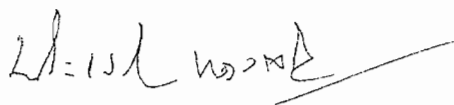
๔. คณะกรรมการสรรหาฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเสนอชื่อต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติพิจารณา และเจรจาต่อรองเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้แล้วเสร็จภายในสามสัปดาห์ นับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก ทั้งนี้ ผลการตัดสินใจตามประกาศของคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติเป็นที่สุดท้าย กรณีคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติเห็นสมควรว่าไม่มีผู้เหมาะสม คณะกรรมการสรรหาฯ อาจยกเลิกการรับสมัครครั้งนี้ และจัดให้มีการดำเนินการสรรหาใหม่ได้

#### ข. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติจะแจ้งชื่อบุคคลซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความเห็นชอบเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น จึงจะมีการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑



(นายประเสริฐ ทองเจริญ)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน  
ของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ  
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ  
ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ กำหนดให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลและคณะกรรมการบริหารองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการองค์การมหาชน เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติจึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ กำหนด วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ไว้ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรา ๗ ได้กำหนด วัตถุประสงค์ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ไว้ ดังนี้

(๑) บริหารจัดการเพื่อการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ วัคซีนแห่งชาติ

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและการผลิตวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอ สำหรับใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติเพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการวัคซีนแห่งชาติ

(๔) สร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีน และประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๕) เป็นศูนย์พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการพัฒนาวัคซีน

(๖) ให้บริการทางวิชาการ และฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศ

๒. อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

อำนาจหน้าที่ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรา ๒๖ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของ สถาบันระเบียบข้อบังคับข้อกำหนดนโยบายมติและประกาศของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างทุกตำแหน่งเว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในตามมาตรา ๓๔ วรรคสองรวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมายแผนงานและโครงการต่อคณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบัน บรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงิน และบัญชีตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ศ.ดร. จันทร์ฉวี

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

ตามมาตรา ๒๗ ผู้อำนวยการมีอำนาจดังนี้

(๑) แต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ เพื่อเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

(๒) บรรจุแต่งตั้งเลื่อนลดตัดเงินเดือนหรือค่าจ้างลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่งทั้งนี้ตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันโดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายมติของคณะรัฐมนตรีและระเบียบข้อบังคับข้อกำหนดนโยบายมติหรือประกาศที่คณะกรรมการกำหนด

### ๓. เป้าหมายของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประเทศไทยมีความมั่นคงและพึ่งตนเองได้ด้านวัคซีน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแผนยุทธศาสตร์สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

### ๔. ตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๔.๑ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ดังนี้

๔.๑.๑ ตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน (Function Based)

๔.๑.๒ ตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)

๔.๑.๓ ตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based) รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

๔.๑.๔ ตัวชี้วัดเพื่อประเมินศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาประเทศตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential Based)

๔.๒ ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (เอกสารแนบ ๑) ดังนี้

๔.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมการจัดการวัคซีนให้มีความเพียงพอและต่อเนื่อง

๔.๒.๑.๑ ความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดหาวัคซีน ทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน

๔.๒.๑.๒ ความสำเร็จของการจัดทำ และ/หรือตีพิมพ์เอกสารที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง และการพึ่งตนเองด้านวัคซีนในภูมิภาคอาเซียน

๔.๒.๑.๓ ความสำเร็จของการจัดทำข้อตกลงการทำงานร่วมกันระหว่าง ๓ กลไกของประเทศที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาวัดวัคซีนใหม่บรรจุในแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

๔.๒.๑.๔ ความสำเร็จของการสนับสนุนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของประเทศ

- ๔.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุนการวิจัยพัฒนาเพื่อต่อยอดสู่การผลิต
- ๔.๒.๒.๑ ความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนของประเทศ
- ๔.๒.๒.๒ ความสำเร็จในการสนับสนุนการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและวัคซีนเป้าหมาย
- ๔.๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนอุตสาหกรรมวัคซีนภายในประเทศ
- ๔.๒.๓.๑ ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการสนับสนุนอุตสาหกรรมการผลิตวัคซีนในประเทศ
- ๔.๒.๓.๒ จำนวนผลิตภัณฑ์วัคซีน/วัคซีนสัตว์ที่ผลิตในประเทศสามารถส่งออกได้
- ๔.๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสนับสนุนการบริหารทรัพยากรด้านวัคซีนของประเทศ
- ๔.๒.๔.๑ จำนวนหลักสูตรอบรมบุคลากรด้านวัคซีนในสาขาที่จำเป็นและขาดแคลน
- ๔.๒.๔.๒ จำนวนหลักสูตรอบรมด้านวัคซีนผ่านสื่อออนไลน์
- ๔.๒.๔.๓ ความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรด้านวัคซีนร่วมกับมหาวิทยาลัย
- ๔.๒.๔.๔ ความสำเร็จในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการทดสอบวัคซีน
- ๔.๒.๔.๕ ความสำเร็จในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการผลิตวัคซีน
- ๔.๒.๔.๖ ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
- ๔.๒.๔.๗ ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวัคซีนแก่ประชาชน

๔.๓ ตัวชี้วัดในงานที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติมอบหมายเพิ่มเติมให้ดำเนินการตลอดระยะเวลา ๔ ปี (เอกสารแนบ ๒)

๔.๔ ตัวชี้วัดในงานที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติมอบหมายเพิ่มเติมในแต่ละปี

## ๕. ผลผลิต

กำหนดตามตัวชี้วัดในข้อ ๔.๑-๔.๔

## ๖. กรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตราเงินเดือน ผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

| กลุ่ม      | ค่าตอบแทนพื้นฐาน               |                               | ค่าตอบแทนผันแปร  |
|------------|--------------------------------|-------------------------------|--|
|            | อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน | ประโยชน์ตอบแทนอื่น*           |  |
| กลุ่มที่ ๓ | ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐              | ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือน | ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ |

หมายเหตุ \* ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ คือ เป็นค่าตอบแทนพื้นฐานที่มีใช้เงินเดือนประจำ แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

การกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับปีแรกของการปฏิบัติงาน ในปีต่อ ๆ ไปคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาปรับหรือไม่ปรับเงินเดือนและค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม

สถิตกุล จันทร์สวัสดิ์



๗. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างการดำรงตำแหน่ง

การประเมินผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เป็นไปตามแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด คือ มีการประเมินใน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

องค์ประกอบที่ ๑ ผลงานของผู้บริหาร (Performance) ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบย่อย ได้แก่

๑. ประเมินผลงานจากตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

๒. ประเมินผลงานจากตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

๓. ประเมินผลงานจากตัวชี้วัดในงานที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติมอบหมายเพิ่มเติมให้ดำเนินการตลอดระยะเวลา ๔ ปี

๔. ประเมินผลงานจากตัวชี้วัดในงานที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติมอบหมายเพิ่มเติมในแต่ละปี

องค์ประกอบที่ ๒ สมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหาร (Competencies) ประกอบด้วย องค์ประกอบย่อยอย่างน้อย ๖ ด้าน ได้แก่ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง การสอนงานและการมอบหมายงาน

.....  
ศิริฤดี จันทร์ดี

โครงการ/กิจกรรมและผลผลิตระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔): สร้างความมั่นคงด้านวัคซีน

| ยุทธศาสตร์  | ตัวชีวิต  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลผลิต   |  |   |   |      |
|---|---|--|--|--|---|---|------|
|   |   |  | ๒๕๖๑   | ๒๕๖๒   | ๒๕๖๓  | ๒๕๖๔  | ๒๕๖๕ |
| ๑. การส่งเสริมการจัดการวัคซีนให้มีความเพียงพอและต่อเนื่อง | ๑.๑ ความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดหาวัคซีนและระบบสำรองวัคซีน ทั้งในภาวะปกติและฉุกเฉิน | ๑.๑.๑ การพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการวัคซีน (Vaccine Information and Management System: VIMS)   | ระบบเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลวัคซีน และ Vaccine information factsheet ๑ วัคซีน                                    | โครงสร้างข้อมูล ที่ครบถ้วนและได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชนในการให้ และใช้ข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการวัคซีนที่มีประสิทธิภาพ   | ระบบการจัดการข้อมูลตลาดวัคซีน (Software for VIMS) และ กระดานแสดงผลการส่งเคราะห์ ข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการวัคซีน (Vaccine dashboard) ผ่านเว็บไซต์ ได้ข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการวัคซีนอย่างน้อย ๓ ชนิด                  | ชุดข้อมูลเพื่อ บริหารจัดการ วัคซีนทุกชนิดที่ใช้ทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน   |      |
|   |   | - ศึกษา ทบทวน เพื่อออกแบบโปรแกรมสร้างข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และ นำเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความเห็น   | - ประสานหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อรวบรวมข้อมูลด้านวัคซีน                                 | - จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลตลาดวัคซีน (Software for VIMS) เพื่อใช้รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ส่งเคราะห์ ข้อมูล และกระดานแสดงผลการส่งเคราะห์ข้อมูล เพื่อบริหารจัดการวัคซีน (Vaccine dashboard) ผ่านเว็บไซต์ | - จัดทำชุดข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการรายวัคซีน   | ชุดข้อมูลเพื่อ บริหารจัดการ วัคซีนทุกชนิด ใน EPI  |      |
|   |   | ๑.๑.๒ การบูรณาการบริหารจัดการวัคซีน การจัดซื้อและการสำรองวัคซีนรูปแบบใหม่ เพื่อความมั่นคงด้านวัคซีนของประเทศ   | แผนการ บูรณาการ บริหารจัดการ วัคซีนได้รับความเห็นชอบร่วมกันจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง                               | Pooled Procurement (วัคซีนอย่างน้อย ๑ ชนิด)  | Pooled Procurement ร่วมกับ Multiyear tender (วัคซีนอย่างน้อย ๑ ชนิด)  | Pooled Procurement ร่วมกับ Multiyear tender ร่วมกับ Multi suppliers (วัคซีนอย่างน้อย ๑ ชนิด) และ Virtual stockpile (วัคซีนอย่างน้อย ๑ ชนิด) |      |
|   |   | - จัดทำโครงการนำร่องการบริหารจัดการวัคซีน การจัดซื้อ และการสำรองวัคซีนรูปแบบใหม่ เพื่อความมั่นคงด้านวัคซีนของประเทศ และการสำรองวัคซีนรูปแบบใหม่ เพื่อความมั่นคงด้านวัคซีนของประเทศ | - ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำโครงการนำร่องจัดซื้อวัคซีนแบบหลายปี (Multiyear tender) เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี | - ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำโครงการนำร่องจัดซื้อวัคซีนจากผู้ผลิต/ผู้นำเข้ามากกว่า ๑ ราย (Multi suppliers) เพื่อเสนอกรมบัญชีกลาง  | - ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำโครงการนำร่องการจัดซื้อแบบคลังเสมือน/คลังผู้ผลิต (Virtual/Manufacturer's stockpile) เพื่อเสนอกรมบัญชีกลางและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เช่น สำนักงานอัยการเพื่อพิจารณาว่าสัญญา เป็นต้น) | - ติดตามประเมินผลการจัดซื้อและการสำรองวัคซีนรูปแบบใหม่  |      |

| ยุทธศาสตร์  | ตัวชี้วัด  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลผลิต   |   |   |   |
|---|--|--|--|---|---|---|
| <p>๑.๒ ความสำเร็จของการจัดทำ และ/หรือตีพิมพ์ AVBS, AVSSR, CCAP, ASEAN Declaration</p> <p>หมายเหตุ:<br/>AVBS: ASEAN Vaccine Baseline Survey<br/>AVSSR: ASEAN Vaccine Security and Self-Reliance<br/>CCAP: Communication and Coordination Action Plan</p> | <p>๑.๒.๑ ความมั่นคงและการพัฒนาตนเองด้านวัคซีนในภูมิภาคอาเซียน</p> <p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ</p> <p>- จัดทำรายงาน AVBS ฉบับสมบูรณ์, First drafted AVSSR Strategic and Action Plan, CCAP, concept note of ALD, Drafted ALD เพื่อเสนอต่อ Health cluster ๓/SOMHD/AHMM</p> <p>- นำเสนอ AVBS ฉบับสมบูรณ์, First drafted AVSSR Strategic and Action Plan, CCAP, concept note of ALD, Drafted ALD ต่อ Health Cluster ๓ เพื่อขอความเห็นชอบ</p> <p>- ส่งต้นฉบับที่ได้รับความเห็นชอบจาก Health cluster ๓/ SOMHD/AHMM เสนอให้สำนักงานเลขาธิการอาเซียน เพื่อตีพิมพ์</p> | <p>๒๕๖๑</p> <p>๑. AVBS report</p> <p>๒. First Drafted of AVSSR strategic and action plans</p> <p>๓. CCAP</p> <p>๔. Concept note and draft of ASEAN Leader Declaration</p>  | <p>๒๕๖๒</p> <p>๑. AVBS Journal Publication</p>   | <p>๒๕๖๓</p> <p>๑. ปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยความมั่นคงและการพัฒนาตนเองด้านวัคซีน</p> <p>๒. Progress report of Implementation of AVSSR strategic and action plan</p> | <p>๒๕๖๔</p> <p>๑. Progress report of Implementation of AVSSR strategic and action plan</p> <p>๒. Monitoring and Evaluation</p>  | <p>๒๕๖๕</p> <p>๑. Progress report of Implementation of AVSSR strategic and action plan</p>  |
| <p>๑.๓ ความสำเร็จของการจัดทำข้อตกลงของการทำงานร่วมกันระหว่าง ๓ กลไกของประเทศที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณานำวัคซีนใหม่บรรจุในแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค</p>   | <p>๑.๓.๑ การนำวัคซีนใหม่บรรจุในแผนงานฯ</p> <p>ผลักดันให้เกิดข้อตกลงของการทำงานร่วมกันระหว่าง ๓ กลไกในการพิจารณานำวัคซีนใหม่บรรจุในแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เพื่อทำให้การพิจารณาวัดซีนมีประสิทธิภาพ ลดความล่าช้าและระยะเวลาในการพิจารณา (สามารถพิจารณาวัคซีนใหม่ได้ปีละ ๑ ชนิด กรณีมีข้อมูลครบถ้วน สมบูรณ์)</p>   | <p>โครงการนำร่องการใช้วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ในหญิงมีครรภ์</p> <p>๑.๓.๑ การนำวัคซีนใหม่บรรจุในแผนงานฯ</p> <p>ผลักดันให้เกิดข้อตกลงของการทำงานร่วมกันระหว่าง ๓ กลไกในการพิจารณานำวัคซีนใหม่บรรจุในแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เพื่อทำให้การพิจารณาวัดซีนมีประสิทธิภาพ ลดความล่าช้าและระยะเวลาในการพิจารณา (สามารถพิจารณาวัคซีนใหม่ได้ปีละ ๑ ชนิด กรณีมีข้อมูลครบถ้วน สมบูรณ์)</p> | <p>ที่ปรึกษาข้อตกลง</p> <p>ทำงานร่วมกันระหว่าง ๓ กลไกและกระบวนการ</p> <p>การที่สามารลดความล่าช้าและระยะเวลาในการพิจารณานำวัคซีนใหม่บรรจุในแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค</p> | <p>การดำเนินการตามกระบวนการ</p> <p>การดำเนินการเพื่อพิจารณาวัคซีนใหม่บรรจุในแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคอย่างน้อย ๑ ชนิด</p> <p>( Rota vaccine)</p>         | <p>การดำเนินการตามกระบวนการ</p> <p>การดำเนินการเพื่อพิจารณาวัคซีนใหม่บรรจุในแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคอย่างน้อย ๑ ชนิด</p> <p>(วัคซีน DTP-HB-Hib-IPV ในเด็กอายุต่ำกว่า ๕ ปี</p> | <p>การดำเนินการตามกระบวนการ</p> <p>การดำเนินการเพื่อพิจารณาวัคซีนใหม่บรรจุในแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคอย่างน้อย ๑ ชนิด</p> <p>(วัคซีน DTP-HB-Hib-IPV ในเด็กอายุต่ำกว่า ๕ ปี</p> |

| ยุทธศาสตร์   | ตัวชี้วัด  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลผลิต   |   |  |   |  |
|--|--|--|--|---|--|---|--|
|  |  |  | ๒๕๖๑   | ๒๕๖๒  | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๔  | ๒๕๖๕   |
| ๒. การสนับสนุนการวิจัย พัฒนาเพื่อต่อยอดสู่การผลิต วัคซีน             | ๑.๔ ความสำเร็จของการสนับสนุนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของประเทศ | ๑.๔.๑ การสนับสนุนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค<br>- สนับสนุนทุนเพื่อสำรวจระดับภูมิคุ้มกันของโรคที่ป้องกันได้ด้วย วัคซีนชนิดต่าง ๆ<br>- สนับสนุนทุนเพื่อการพัฒนากระบวนการประเมินสุขภาพส่วนบุคคลด้าน การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคด้วยวัคซีน<br>๒.๑.๑ การพัฒนากระบวนการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต วัคซีนของประเทศ<br>- แสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้ เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีวัคซีนชนิดต่าง ๆ<br>- จัดทำและลงนามบันทึกความร่วมมือการรับถ่ายทอดเทคโนโลยี วัคซีนชนิดต่าง ๆ (สถาบันเป็นผู้รับถ่ายทอดเทคโนโลยี)<br>- จัดทำ Roadmap ในการถ่ายทอดเทคโนโลยีจนกระทั่งการขึ้น ทะเบียนผลิตภัณฑ์<br>- Request for proposal จากหน่วยงานผู้ผลิตภายในประเทศ สถาบันประเมินความพร้อม ศักยภาพ และคัดเลือกหน่วยผู้ผลิตเพื่อ รับถ่ายทอดเทคโนโลยี<br>- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม Roadmap ที่กำหนด โดยผู้รูปแบบ Project Manager | ทุนสนับสนุน การสำรวจ ระดับ ภูมิคุ้มกัน ของโรค ใช้เลือดออก                | PHPs Application นำร่อง ๑ จังหวัด   | PHPs Application นำร่อง ๑ + ๑๒ จังหวัด   | PHPs Application นำร่อง ๑๓ + ๑๒ จังหวัด   | PHPs Application นำร่อง ๒๕ + ๑๒ จังหวัด  |
|  |  |  | MOU HPV bivalent   | - กระบวนการรับ ถ่ายทอด เทคโนโลยีในการ ผลิตวัคซีนของ ประเทศที่ได้รับ การเห็นชอบจาก ผู้เกี่ยวข้องทั้ง ภาครัฐและเอกชน - Roadmap ใน การถ่ายทอด เทคโนโลยี จนกระทั่งการขึ้น ทะเบียน ผลิตภัณฑ์ | ผลสำเร็จของการ จัดทำบันทึกความ ร่วมมือการรับ ถ่ายทอด เทคโนโลยีวัคซีนที่ ประเทศต้องการ ใช้ตาม Roadmap | ผลสำเร็จของ การจัดทำ บันทึกความ ร่วมมือการรับ ถ่ายทอด เทคโนโลยี วัคซีนที่ ประเทศต้องการใช้ตาม Roadmap | ผลสำเร็จของ การจัดทำบันทึก ความร่วมมือการ รับถ่ายทอด เทคโนโลยีวัคซีน ที่ประเทศ ต้องการใช้ตาม Roadmap |
| ๒.๒ ความสำเร็จในการสนับสนุนการวิจัยพัฒนา เทคโนโลยีและวัคซีน เป้าหมาย | ๑.๔ ความสำเร็จของการสนับสนุนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของประเทศ | ๑.๔.๑ การสนับสนุนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค<br>- สนับสนุนทุนเพื่อสำรวจระดับภูมิคุ้มกันของโรคที่ป้องกันได้ด้วย วัคซีนชนิดต่าง ๆ<br>- สนับสนุนทุนเพื่อการพัฒนากระบวนการประเมินสุขภาพส่วนบุคคลด้าน การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคด้วยวัคซีน<br>๒.๑.๑ การพัฒนากระบวนการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต วัคซีนของประเทศ<br>- แสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้ เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีวัคซีนชนิดต่าง ๆ<br>- จัดทำและลงนามบันทึกความร่วมมือการรับถ่ายทอดเทคโนโลยี วัคซีนชนิดต่าง ๆ (สถาบันเป็นผู้รับถ่ายทอดเทคโนโลยี)<br>- จัดทำ Roadmap ในการถ่ายทอดเทคโนโลยีจนกระทั่งการขึ้น ทะเบียนผลิตภัณฑ์<br>- Request for proposal จากหน่วยงานผู้ผลิตภายในประเทศ สถาบันประเมินความพร้อม ศักยภาพ และคัดเลือกหน่วยผู้ผลิตเพื่อ รับถ่ายทอดเทคโนโลยี<br>- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม Roadmap ที่กำหนด โดยผู้รูปแบบ Project Manager | ผลสำเร็จของการ วิจัยพัฒนาวัคซีน เป้าหมายรายชนิด ตาม Roadmap ที่กำหนดไว้  | ผลสำเร็จของการ วิจัยพัฒนาวัคซีน เป้าหมายรายชนิด ตาม Roadmap ที่กำหนดไว้   | ผลสำเร็จของการ วิจัยพัฒนาวัคซีน เป้าหมายรายชนิด ตาม Roadmap ที่กำหนดไว้                              | ผลสำเร็จของการ วิจัยพัฒนา วัคซีนเป้าหมาย ตาม Roadmap ที่ กำหนดไว้                                     | ผลสำเร็จของ การวิจัยพัฒนา วัคซีนเป้าหมาย ตาม Roadmap ที่ กำหนดไว้                                    |
|  |  |  | ผลสำเร็จของการ วิจัยพัฒนาวัคซีน เป้าหมาย รายชนิด ตาม Roadmap ที่กำหนดไว้ | ผลสำเร็จของการ วิจัยพัฒนาวัคซีน เป้าหมายรายชนิด ตาม Roadmap ที่กำหนดไว้   | ผลสำเร็จของการ วิจัยพัฒนาวัคซีน เป้าหมายรายชนิด ตาม Roadmap ที่กำหนดไว้                              | ผลสำเร็จของการ วิจัยพัฒนา วัคซีนเป้าหมาย ตาม Roadmap ที่ กำหนดไว้                                     | ผลสำเร็จของ การวิจัยพัฒนา วัคซีนเป้าหมาย ตาม Roadmap ที่ กำหนดไว้                                    |

สฤณี จันทร์ฉวี

| ยุทธศาสตร์  | ตัวชี้วัด  | โครงการ/กิจกรรม   | ผลผลิต   |   |   |   |      |
|---|--|---|--|---|---|---|------|
|   |  |   | ๒๕๖๑   | ๒๕๖๒  | ๒๕๖๓  | ๒๕๖๔  | ๒๕๖๕ |
| ๓. การสนับสนุนอุตสาหกรรมวัคซีนภายในประเทศ             | ๓.๑ ความสำเร็จในการจัดทำมาตรการสนับสนุนอุตสาหกรรมการผลิตวัคซีนในประเทศ<br>๓.๒ จำนวนผลิตภัณฑ์วัคซีน/วัคซีนสูตรที่ผลิตในประเทศสามารถส่งออกได้  | ๓.๑.๑ การสนับสนุนให้มีการผลิตวัคซีนในประเทศและจำหน่ายวัคซีนทั้งในประเทศ/ต่างประเทศ<br>- จัดทำมาตรการสนับสนุนการประกันตลาดเพื่อจำหน่ายในประเทศและผลักดันสู่การปฏิบัติ<br>- ให้ความพัฒนาบุคลากรทั้งผู้ผลิตและผู้ตรวจประเมินรับรองคุณภาพ   | ๑. ผลการศึกษาชนิดของวัคซีนที่ผลิตในประเทศที่มีความเป็นไปได้และแนวทางในการส่งออกสู่ตลาดสากล<br>๒. ร่างแผนพัฒนาการผลิตวัคซีนเพื่อการส่งออก | แผนพัฒนาการผลิตวัคซีนเพื่อการส่งออกได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรัฐบาล | ผลสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการผลิตวัคซีนเพื่อการส่งออกโดยมีวัคซีนที่ผลิตในประเทศอย่างน้อย ๑ ชนิดสามารถส่งออกได้ | ผลสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการผลิตวัคซีนเพื่อการส่งออกโดยมีวัคซีนที่ผลิตในประเทศอย่างน้อย ๑ ชนิดสามารถส่งออกได้ |      |
|   |  | ๓.๑.๒ การพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสาขาที่จำเป็นและขาดแคลน<br>- จัดอบรมหลักสูตรในสาขาที่จำเป็น/ขาดแคลน/เกี่ยวเนื่องกับการถ่ายทอดเทคโนโลยีวัคซีนเป้าหมายชนิดต่าง ๆ<br>- สนับสนุนผู้เชี่ยวชาญ และ/หรือสนับสนุนทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่รับถ่ายทอดเทคโนโลยี<br>- พัฒนาหลักสูตรอบรมด้านวัคซีนผ่านสื่อออนไลน์<br>- จัดทำหลักสูตรด้านวัคซีนสำหรับมหาวิทยาลัย ผ่านกระบวนการหารือและจัดทำบันทึกข้อตกลงพัฒนาหลักสูตรร่วมกัน | พัฒนาบุคลากรเพื่อให้บริการได้ให้บริการได้ตามหลักการ OECD GLP   | มาตรฐานปฏิบัติการ (SOPs) และเอกสารเพื่อรองรับระบบคุณภาพ GLP ของ Animal testing center | มาตรฐานปฏิบัติการ (SOPs) และเอกสารเพื่อรองรับระบบคุณภาพ GLP ของ Animal testing center                                 | มาตรฐานปฏิบัติการ (SOPs) และเอกสารเพื่อรองรับระบบคุณภาพ GLP ของ Non human primate center                              |      |
| ๔. การสนับสนุนการบริหารทรัพยากรด้านวัคซีนของประเทศไทย | ๔.๑ จำนวนหลักสูตรอบรมบุคลากรด้านวัคซีนในสาขาที่จำเป็นและขาดแคลน<br>๔.๒ จำนวนหลักสูตรอบรมด้านวัคซีนผ่านสื่อออนไลน์<br>๔.๓ ความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรด้านวัคซีนร่วมกับมหาวิทยาลัย | ๔.๑.๑ การสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการทดสอบวัคซีน<br>- สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถทำการทดสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์วัคซีนได้ตามหลักการ OECD GLP<br>- สนับสนุนทุนในการทดสอบวัคซีนในสัตว์ทดลอง (Non clinical study)<br>- จัดทำหน่วยวิจัยพัฒนา/หน่วยผลิตวัคซีน ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อใช้บริการทดสอบผลิตภัณฑ์  | พัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถทำการทดสอบคุณภาพ GLP ของ Animal testing center   | มาตรฐานปฏิบัติการ (SOPs) และเอกสารเพื่อรองรับระบบคุณภาพ GLP ของ Animal testing center | มาตรฐานปฏิบัติการ (SOPs) และเอกสารเพื่อรองรับระบบคุณภาพ GLP ของ Non human primate center                              | Non human primate center ให้บริการได้ตามหลักการ OECD GLP  |      |
|   |  | ๔.๑.๒ การสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการทดสอบวัคซีน<br>- สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถทำการทดสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์วัคซีนได้ตามหลักการ OECD GLP<br>- สนับสนุนทุนในการทดสอบวัคซีนในสัตว์ทดลอง (Non clinical study)<br>- จัดทำหน่วยวิจัยพัฒนา/หน่วยผลิตวัคซีน ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อใช้บริการทดสอบผลิตภัณฑ์  | พัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถทำการทดสอบคุณภาพ GLP ของ Animal testing center   | มาตรฐานปฏิบัติการ (SOPs) และเอกสารเพื่อรองรับระบบคุณภาพ GLP ของ Animal testing center | มาตรฐานปฏิบัติการ (SOPs) และเอกสารเพื่อรองรับระบบคุณภาพ GLP ของ Non human primate center                              | Non human primate center ให้บริการได้ตามหลักการ OECD GLP  |      |

- หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการถ่ายทอดเทคโนโลยีวัคซีนเป้าหมายชนิดต่าง ๆ อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร
- โปรแกรมการเรียนรู้ออนไลน์ (๒๕๖๒) และหลักสูตรอบรมด้านวัคซีนผ่านสื่อออนไลน์อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร (๒๕๖๓-๒๕๖๕) ที่ได้รับการพัฒนา และมีผู้ใช้
- ข้อตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการพัฒนาหลักสูตรด้านวัคซีนสำหรับนักศึกษา และแผนพัฒนาหลักสูตรและผลการดำเนินงานตามแผน

| ยุทธศาสตร์   | ตัวชี้วัด   | โครงการ/กิจกรรม  | ผลผลิต  |  |                                 |   |   |
|--|---|--|---|--|---------------------------------|---|---|
|  |   |  | ๒๕๖๑  | ๒๕๖๒   | ๒๕๖๓                            | ๒๕๖๔  | ๒๕๖๕  |
| ๔.๕ ความสำเร็จในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการผลิตวัคซีน                                  | ๔.๕.๑ การสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านการผลิตวัคซีน                                  | - สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านกระบวนการผลิต การควบคุมคุณภาพ และผู้ตรวจประเมินมาตรฐาน GMP                    | โรงงานผลิตวัคซีนระดับกึ่งอุตสาหกรรม ได้รับมาตรฐาน GMP PIC/S | ผลิตภัณฑ์วัคซีน/ชีววัตถุที่ผลิตจากโรงงานผลิตวัคซีนระดับอุตสาหกรรม ได้มาตรฐาน GMP PIC/S | โรงงานผลิตวัคซีนระดับอุตสาหกรรม | โรงงานผลิตวัคซีนระดับอุตสาหกรรม ได้มาตรฐาน GMP PIC/S              | โรงงานผลิตวัคซีนระดับอุตสาหกรรม ได้มาตรฐาน GMP PIC/S              |
|  |   |  | แนวทางในการจัดตั้งโรงงานวัคซีนแห่งชาติ                      | ผลิตภัณฑ์วัคซีน/ชีววัตถุที่ผลิตจากโรงงานผลิตวัคซีนระดับกึ่งอุตสาหกรรม อย่างน้อย ๑ ชนิด | โรงงานผลิตวัคซีนระดับอุตสาหกรรม | ผลิตภัณฑ์วัคซีน/ชีววัตถุที่ผลิตจากโรงงานผลิตวัคซีนระดับอุตสาหกรรม | ผลิตภัณฑ์วัคซีน/ชีววัตถุที่ผลิตจากโรงงานผลิตวัคซีนระดับอุตสาหกรรม |
| ๔.๖ ความสำเร็จของการทำงานตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร                                       | ๔.๖.๑ การพัฒนาสถาบันวัคซีนแห่งชาติตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร                       | - สรรหา/คัดเลือก/รับสมัครผู้บริหารระดับสูงและระดับกลาง   | ผู้อำนวยการสำนัก อย่างน้อย ๑ คน                             | รองผู้อำนวยการ ๒ คน และผู้อำนวยการสำนัก อย่างน้อย ๑ คน                                 |                                 |   |   |
|  |   |  | รูปแบบโครงสร้างองค์กรใหม่ และเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ     | ผลการทดสอบและประเมินผล การใช้โครงสร้างใหม่ ระยะที่ ๑                                   |                                 |   |   |
| ๔.๖ ความสำเร็จของการทำงานตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) | ๔.๖.๒ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) | - วิเคราะห์ภารกิจประกอบการพิจารณารูปแบบ/โครงสร้างองค์กร จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ และนำสู่การปฏิบัติ | รูปแบบโครงสร้างองค์กรใหม่ และเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ     | ผลการทดสอบและประเมินผล การใช้โครงสร้างใหม่ ระยะที่ ๑                                   |                                 |   |   |
|  |   |  |   |  |                                 |   |   |

| ยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลผลิต                            |   |   |   |   |
|------------|--|--|-----------------------------------|---|---|---|---|
|            |  |  | ๒๕๖๑                              | ๒๕๖๒  | ๒๕๖๓  | ๒๕๖๔  | ๒๕๖๕  |
| ยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด  | <p>- พัฒนาบุคลากรภายในสถาบันเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็น Project Manager</p>   | Assistant PM จำนวนไม่ต่ำกว่า ๕ คน | Assistant PM เพิ่มขึ้นน้อยกว่าปีละ ๓ คน   | PM จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน  | PM เพิ่มขึ้นน้อยกว่า ๒ คน   | PM เพิ่มขึ้นจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน   |
|            |  |  |                                   | <p>- มีแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับของสถาบันและมี การดำเนินงานตามแผนอย่างน้อยร้อยละ ๘๐</p> | <p>- มีแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับของสถาบันและมี การดำเนินงานตามแผนอย่างน้อยร้อยละ ๘๐</p> | <p>- มีแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับของสถาบันและมี การดำเนินงานตามแผนอย่างน้อยร้อยละ ๘๐</p> | <p>- มีแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับของสถาบันและมี การดำเนินงานตามแผนอย่างน้อยร้อยละ ๘๐</p> |
| ยุทธศาสตร์ | <p>๔.๗ ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน วิศวกรรมแก่ประชาชน</p> | <p>๔.๗.๑ การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนถึงประโยชน์ของวิศวกรรมและสภาพลักษณะที่ดีของสถาบัน</p> <p>- จัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน</p> <p>- สื่อสารสร้างความตระหนักถึงการใช้วิศวกรรม</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์สถาบัน</p> |                                   |   |   |   |   |
|            |  |  |                                   |   |   |   |   |

ตัวชี้วัดในงานที่คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติมอบหมายเพิ่มเติม  
ให้ดำเนินการตลอดระยะเวลา ๔ ปี

คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ควรกำหนดและมอบหมายแผนงานระยะยาว ๔ ปี นอกจากที่มอบหมายใน  
แต่ละปีด้วย โดยแผนงานระยะยาว ๔ ปี เช่น

- ๑) การปรับบทบาท โครงสร้างองค์กรให้มีมาตรฐานสากลขององค์กรประเภทเดียวกันและแข่งขัน  
ได้ในระดับภูมิภาค
- ๒) การพัฒนาบุคลากรผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีน เพื่อปฏิบัติงานในสถาบัน โดยมีแผนการสนับสนุนทุน  
ระดับปริญญาเอก อย่างน้อย ๑๐ ราย (๔ ปี) และจบการศึกษาอย่างน้อย ๓ ราย
- ๓) การสนับสนุนการผลิตวัคซีนในประเทศทั้งระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ
- ๔) การพัฒนาระบบข้อมูลและบริหารจัดการวัคซีน ให้สามารถใช้ติดตามสถานการณ์ระดับชาติ/  
โลกได้
- ๕) การสร้างงานวิจัย โดยนักวิจัยขององค์กร หรือ In house researcher และ Training Program  
ระดับปริญญาเอกร่วมกับมหาวิทยาลัย
- ๖) การจัดตั้งสำนักงานสาขา/สำนักงานย่อย
- ๗) การบริหารจัดการการนำวัคซีนใหม่บรรจุในแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
- ๘) ระบบการประเมินการจัดการวัคซีนของประเทศ พัฒนากลไกการประเมินระบบการสร้างเสริม  
ภูมิคุ้มกันโรคและการให้วัคซีนในกลุ่มเป้าหมาย
- ๙) การบริหารจัดการโครงการขนาดใหญ่ระยะ ๔ ปี
- ๑๐) Redesign National Vaccine System