



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสวนปรุง กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๕๓๙๐ ๘๕๐๐ ต่อ ๖๐๔๔๗-๙

ที่ สธ.๐๘๒๙.๓/๕๕๙๕

วันที่ ๒๐

พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งรายงานการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือกรมสุขภาพจิต กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สธ ๐๘๐๓.๘/ว ๔๔๔๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตดำเนินการจัดส่ง URL หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นั้น

โรงพยาบาลสวนปรุง ขอส่งผลการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. URL หน้าเว็บไซต์หลักของโรงพยาบาลสวนปรุง
 ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ทั้งนี้ส่งไฟล์ข้อมูลทาง Google form เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายอาทิตย์ เลาส์อังกูร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลสวนปรุง
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๑๓๑ ถ.ช่างหล่อ ต.หายยา อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพวงเพ็ชร สิงห์อ่อน

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๙๐๘ ๕๐๐ ต่อ ๖๐๔๔๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ singon๓๗@gmail.com

LINE ID : aomsingon

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
โรงพยาบาลสวนปรุง	๕๖๖	๖๙	๕๘๘

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๑๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ

รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน

รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา (๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์ (๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา (๔) กิจกรรม ให้เลือด เต็มใจ เต็มรัก (บริจาคโลหิต)	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๖๖ คน	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล สวนปรุง เข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติตนตามประเพณีที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐาน ในการสร้างคุณธรรมและทำ ความดี	-	ชมรมจริยธรรม			✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) นำนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงานและสื่อสารในการประชุม ๕ กรรมการที่นำมา เพื่อ ใช้เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๖๖ คน	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล สวนปรุง มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรม หลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่ง เป็นผลจากการทำกิจกรรมจิต อาสา Big Cleaning ภายใน หน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้ง การบริจาคสิ่งของให้องค์กร การกุศล	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป กลุ่มงาน บริหารทั่วไป กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
					กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพ มาตรฐานและ บริการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม Big Cleaning Day (Office & Flat) (๓) กิจกรรม Green Market ตลาดนัดสีเขียว			- -	คณะกรรมการ ENV กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	(๑) กิจกรรมตู้เติมรัก ปันสุข Care D+ Corner	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสวนปรุงจำนวน ๕๖๖ คน	โรงพยาบาลสวนปรุงมีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	- -	คณะกรรมการ Care D+ กลุ่มภารกิจอำนวยการและภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๑๐ จังหวัดเชียงใหม่	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
	(๒) กิจกรรมรับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ โรงพยาบาลสวนปรุง ร่วมกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๑๐ จังหวัดเชียงใหม่ (๓) ประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ผ่านช่องทาง ๑. Web site ๒. Facebook ๓. Line กลุ่มหน่วยงาน ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์	๔ ช่องทาง	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ	-	กลุ่มงานการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตสารสนเทศและประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) พิธีรับมอบเครื่องราชย์ชั้นสายสะพาย หน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (๒) กิจกรรมประเพณีรดน้ำดำหัว (๓) กิจกรรมมอบของที่ระลึกและประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๖๖ คน	ข้าราชการในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุงได้รับ การยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	๕,๐๐๐.- - -	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กลุ่มภารกิจ อำนวยการ		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรม “อิมท็อง อิมบุญ” ในโอกาสทำบุญครบ รอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลสวนปรุง เชิญชวนกัลยาณมิตร ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๖๖ คน	โรงพยาบาลสวนปรุงมี เครือข่ายกัลยาณมิตรเข้าร่วม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการทำความดี	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓			
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง - ไม่เกี่ยวข้องกับภารกิจการดำเนินงาน	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้านระบบบริหาร บุคคลจากทีมสหวิชาชีพ และผลการดำเนินงานเป็นลาย ลักษณ์อักษร ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ (๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อ ดำเนินการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานเป็นไป อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ	๑ คำสั่ง/ ๑๖ คน ๑ คำสั่ง/ ๑๗ คน	โรงพยาบาลสวนปรุงมีกลไก คุณธรรม มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HRM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารพัฒนา	- -	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	✓ ✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ทรัพยากรบุคคล (HRD) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๒) นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๖๖ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และคำคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- -	ทุกหน่วยงาน กลุ่มภารกิจ อำนวยการ			✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดีหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ผ่านช่องทาง - Web site - Facebook - Line กลุ่มหน่วยงาน - บอร์ดประชาสัมพันธ์	๔ ช่องทาง	บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดีหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ในพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ต้งาม								
	(๑) นำนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน และสื่อสารในการประชุมคณะกรรมการทีม นำ เพื่อใช้เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๖๖ คน	บุคลากรของหน่วยงานนำ คุณธรรม ๕ ประการ มาใช้ เป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและ หลักในการทำงาน	-	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพ มาตรฐานและ บริการ/ กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุก ระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรม สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ “การอบรม สัมมนาพร้อมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” (๒) นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและ สื่อสารในการประชุมคณะกรรมการทีม นำ เพื่อผลักดันให้ ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำ การสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรม	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๐ คน	ข้าราชการในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง มี สมรรถนะและทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้	- -	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพ มาตรฐานและ บริการ กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓ ✓	✓ ✓	 ✓	 ✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์	บุคลากรในสังกัด	โรงพยาบาลสวนปรุงมี	-	กลุ่มงานภารกิจ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) Web site (๒) Facebook (๓) Line กลุ่มหน่วยงาน (๔) บอร์ดประชาสัมพันธ์	โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๖๖ คน	กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรมประเพณีและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี		อำนวยการ				
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๙ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปี ๒๕๖๙	๑ แผน ๑ คณะทำงาน / ๒๒ คน	บุคลากรของหน่วยงานได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	- -	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชมรมจริยธรรม	✓ ✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

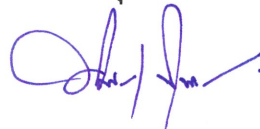
ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของ โรงพยาบาลสวนปรุง
ในสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๗๑.....คน	๕๖๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๕.....แห่ง	๑๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔๗.....แห่ง๕๗๑.....คน	๔๗.....แห่ง๕๖๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔๗.....แห่ง๕๖๖.....คน	๔๗.....แห่ง๕๖๖.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- การสร้างเสริมระบบคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมที่ยั่งยืนขององค์กร
- ส่งเสริม สนับสนุน ในการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับจิตอาสาจากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกองค์กร เสริมสร้างภาคีเครือข่ายที่มีคุณภาพ

อนุมัติ



(นายอาทิตย์ เล่าสูอังกูร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

วันที่ ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๘