

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
โรงพยาบาลสวนปรุง กรมสุขภาพจิต

ข้าพเจ้า นายอาทิตย์ นามสกุล เล่าสู่อังกูร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
สังกัด กรมสุขภาพจิต ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ
หน้าที่ ดังนี้

วันที่ ได้รับ	รายละเอียดของของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
-	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางพวงเพ็ชร สิงห์อ่อน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๓

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- อื่น ๆ...ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy.....
จากการปฏิบัติหน้าที่.....

ลงชื่อ  ผู้บังคับบัญชา

(นายอาทิตย์ เล่าสู่อังกูร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๓

- หมายเหตุ:
- ให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy โดยให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้รับ ๑ ลำดับชั้น (ผอ.กอง/สำนัก/รองอธิบดีหรือเทียบเท่า/อธิบดีหรือเทียบเท่า) เป็นผู้พิจารณาในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้รับของขวัญหรือของกำนัล ดังกล่าว
 - การรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ให้รับรองตนเอง

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โรงพยาบาลสวนปรุง กรมสุขภาพจิต
เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงพยาบาลสวนปรุง	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๘	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงพยาบาลสวนปรุง	๑๙ พ.ย. ๒๕๖๘	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒	โรงพยาบาลสวนปรุง	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๙	โครงการขับเคลื่อน โรงพยาบาลคุณธรรม “ธรรมนาวาวัง : ล่องนาวาแห่งปัญญา สู่ชีวาที่ผาสุก”	สรุปผลการดำเนิน โครงการขับเคลื่อน โรงพยาบาลคุณธรรม “ธรรมนาวาวัง : ล่องนาวาแห่งปัญญา สู่ชีวาที่ผาสุก”

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....

.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....

.....

ลงชื่อ



(นางพวงเพ็ชร สิงห์อ่อน)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายอาทิตย์ เลาสุอังกูร)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
 ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์