



รายงานผลปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

หน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>1.1 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(3) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>จัดทำโครงสร้างความสุขทางการเงินและการมีอิสรภาพทางการเงินแก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>1</p> <p>แผนงาน</p>	<p>จัดทำโครงสร้างความสุขทางการเงินและการมีอิสรภาพทางการเงินแก่บุคลากร จำนวน 3 รุ่น (รุ่นที่ 1 วันที่ 5 มกราคม 2561 จำนวน 31 คน, รุ่นที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561 จำนวน 47 คน, รุ่นที่ 3 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2561 จำนวน 47 คน)</p>	<p>1 แผนงาน/โครงการ</p>

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ 1.1				
	1.3 มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง				
	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	1 กิจกรรม	จัดกิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรการดีเด่น แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี จำนวน 34 ราย เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2561 ณ ห้องประชุมชั้น ตึกจิตสันติ โรงพยาบาลสวนปรุง	1 กิจกรรม
	1.5 มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ตอบแบบประเมินคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์	ร้อยละ 70	-	-
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	1 กิจกรรม	ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณธรรม ผ่านช่องทางการเป็นคนดีในสายวิชาชีพ และผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี	1 กิจกรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	มีการดำเนินการ	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารอุบลรัตนราชกัญญา	
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัดค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) และมีระดับคะแนนการประเมินของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	มีการดำเนินการ	ร้อยละ 100	มีการดำเนินการ
	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	มีการให้ความรู้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เข้ารับการพัฒนาความรู้ จากหน่วยงานต่างๆ อย่างน้อย 1 ครั้ง /ปี	มีการดำเนินการ	บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เข้ารับการพัฒนาความรู้ จากหน่วยงานต่างๆ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี ครบทุกราย 100%	มีการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและ วิธีการคำนวณราคากลาง และให้ คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ- จ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	มีการ ดำเนินการ	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	มีการดำเนินการ
	2.6 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	โรงพยาบาล/สถาบันมีการบังคับใช้ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด	มีการ ดำเนินการ	ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด	มีการดำเนินการ
	2.7 กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (1) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำ การหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล (2) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึง ปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (3) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติ ของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา 103/7 มาตรา 123/5 (4) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรอง ราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ กำหนด				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
<p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b> เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.8 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ และ ประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน สนับสนุน / ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับรู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>1 กิจกรรม</p>	<p><a href="http://www.suanprung.go.th/index2559/suanprung_page/pdf/gov_policy.pdf">http://www.suanprung.go.th/index2559/suanprung_page/pdf/gov_policy.pdf</a> สื่อสารให้บุคลากรรับทราบการถือปฏิบัติตามแนวทางการสุภาพจิตอย่างเคร่งครัด</p>	<p>1 กิจกรรม</p>
	<p>2.9 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย</p>	<p>มีการทบทวน (Refresh) การเสริมสร้างและการประเมินผลการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p>	<p>หัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามผลการรักษาวินัยของข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน อย่างเคร่งครัด</p>	<p>มีการดำเนินการ</p>
	<p>2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>มีการดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนระดับ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>มีการดำเนินการ</p>	<p>ดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม อย่างเคร่งครัด โดยไม่ได้รับข้อร้องเรียนใด ๆ จากผู้มารับบริการ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p>

**ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต**

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มี	มีการเผยแพร่ข้อมูล แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และมีช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็นข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีผลได้ผลเสีย	มี

\*\* รายงานผลการดำเนินงานเมื่อ กันยายน 2561

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล