



แบบฟอร์ม 1

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

หน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2558		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1.1) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยปลั๊กปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1.1.1 โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม - ชี้แจงนโยบาย “โรงพยาบาลคุณธรรม” - แต่งตั้งคณะกรรมการฯ - กำหนดกิจกรรมและดำเนินการตามแผน - ดำเนินการพัฒนาหน่วยงาน - ประเมินผลการดำเนินการ 1.1.2 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวคิดและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันจันทร์ พุธ ศุกร์ ภายในบริเวณโรงพยาบาล - กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือนเกิดของบุคลากรทุกเดือน - กิจกรรมร่วมสวดมนต์ ฟังธรรม ทุกวันพุธ เวลา 17.00- 18.00 น. วันศุกร์ เวลา 20.30 น. เป็นต้นไป ณ ศาลาเซียงรุ่งสามัคคีธรรมานุสรณ์ - กิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	50,000.-	- ร้อยละของบุคลากร มีการปฏิบัติตามข้อตกลงฯ ที่ได้จัดทำตามอัตลักษณ์ร่วมกันของหน่วยงาน โดยเฉพาะเรื่องการป้องกันทุจริต	80	นางธัญธรา



ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2558		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<p>1.2) ปลุกและปลุกจิตสำนึก ค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และสร้างความโปร่งใสการปฏิบัติราชการของ บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตและการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด</p> <p>1.2.1 รณรงค์เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>1.2.2 คัดเลือกและมอบประกาศเกียรติคุณแก่ บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>1.2.3 มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์</p> <p>1.3) ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของบุคลากรใน โรงพยาบาล</p> <p>1.3.1 มีระบบการบริหารงานและระบบการบริหาร บุคลากรอย่างมีธรรมาภิบาล</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> <li>- จัดบอร์ดนิทรรศการเกี่ยวกับการประพฤติ ตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>- บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูความดี</li> <li>- ร้อยละของบุคลากรในโรงพยาบาลที่มีผล การประเมินคุณธรรมจริยธรรมในระดับดีขึ้นไป</li> <li>- ร้อยละของบุคลากรที่มีการประเมิน สมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบ ธรรมและจริยธรรม เพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ</li> </ul>	<p>5 ช่องทาง</p> <p>2 ครั้ง</p> <p>มี</p> <p>85</p> <p>100</p>	<p>นายสยามฯ</p> <p>นายสยามฯ</p> <p>น.ส.ดลรัฐสรณ์ฯ</p> <p>นางธัญธราฯ</p> <p>น.ส.ดลรัฐสรณ์ฯ</p>
2) บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและ พัฒนาเครือข่ายในประเทศ	<p>2.1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการ ติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p> <p>2.1.1 มีการสร้างช่องทาง/ขั้นตอน/ผู้รับผิดชอบเรื่อง</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแส</li> </ul>	6 ช่องทาง	นางธัญธราฯ



ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2558		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<p>ร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้างและประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>2.1.2 มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ และสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนในรอบเดือน</p>		- ร้อยละของข้อร้องเรียนที่มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ และสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนในรอบเดือน	85	นางธัญธรา
3) พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<p>3.1) บรรลุยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะที่ 2 เป็นนโยบายเร่งด่วนของกรมสุขภาพจิตและหน่วยงานในสังกัด</p> <p>3.1.1 มีการทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะที่ 2</p> <p>3.2) พัฒนาระบบบริหารและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพโดยเน้นการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส</p> <p>3.2.1 โรงพยาบาลมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดหา เช่น มีการจัดระบบ/มาตรการการจัดซื้อจัดหา/เวชภัณฑ์/ครุภัณฑ์ การแพทย์ ที่โปร่งใสและมีการประเมินผล</p> <p>3.2.2 มีการจัดทำแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน และมีการประกาศเผยแพร่</p> <p>3.2.3 มีการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างราย</p>		<p>- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะที่ 2</p> <p>- ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระดับคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐโดยผ่านการประเมิน ITA</p> <p>- มีแผนการจัดทำแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของโรงพยาบาล และมีการประกาศเผยแพร่</p> <p>- มีการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างราย</p>	<p>มี</p> <p>5</p> <p>มี</p> <p>มี</p>	<p>นางธัญธรา</p> <p>นางธัญธรา</p> <p>นางสาวนันทนวล</p> <p>นายนิกร</p>



ยุทธศาสตร์	มาตรการ กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2558		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<p>โครงการทั้งหมดให้สาธารณสุขรับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>3.2.4 มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดและเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>3.2.5 มีการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น/จัดทำแผนงาน, โครงการ/ดำเนินการตามโครงการ/ตรวจสอบ ติดตามผล/ปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติราชการในภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>3.3) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>3.3.1 มีการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตรวจสอบ กำกับการบริหารและการใช้งบประมาณ ระบบ GFMS โปรแกรมควบคุมบริหารเงินงบประมาณ</p>		<p>โครงการทั้งหมดให้สาธารณสุขรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>- มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดและเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>- มีการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น/จัดทำแผนงาน, โครงการ/ดำเนินการตามโครงการ/ตรวจสอบ ติดตามผล/ปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติราชการในภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>- ร้อยละของหน่วยงานมีการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตรวจสอบกำกับการบริหารและการใช้งบประมาณ</p>	<p>มี</p> <p>มี</p> <p>100</p>	<p>นายนิกรฯ</p> <p>นางธัญธราฯ</p> <p>นางธัญธราฯ</p>
4) พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<p>4.1) กำหนดบทบาทและพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรกรมสุขภาพจิตด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>4.1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในโรงพยาบาลในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>		<p>- ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	100	นางธัญธราฯ

